

Dagpenge og rådighed – De vigtigste regler!

Det er meget vigtigt, at man som ledig er bekendt med de krav, der stilles, når man modtager dagpenge. De vigtigste betingelser for at modtage dagpenge gennemgås nedenfor.

CV på Jobnet

Man skal melde sig ledig på jobcentret (det, der tidligere hed Arbejdsformidlingen) på den første ledighedsdag, når man søger dagpenge, og man er fra første ledighedsdag omfattet af de pligter, der gælder for ledige.

En af betingelserne er, at man snarest muligt efter sin tilmelding lægger sit CV ind på den offentlige jobdatabase Jobnet.

CV'et skal indeholde oplysninger om uddannelse, tidligere beskæftigelse, kvalifikationer, mv. Inden den første måned fra tilmeldingen, skal den ledige også have deltaget i en cv-samtale, hvor a-kassen skal godkende indholdet.

Rådighed

Det er en betingelse for at modtage dagpenge, at man står til rådighed i fuldt omfang for arbejdsmarkedet, det betyder blandt andet, at man skal være aktiv jobsøgende og kunne overtage fuldtidsarbejde med dags varsel.

Det er a-kassen, der afgør, om man står til rådighed for arbejdsmarkedet, og derved har ret til dagpenge.

Jobsøgning

Det er en betingelse for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, at man søger arbejde. Man skal aktivt medvirke til, at perioden med ledighed bliver så kort som mulig. Det betyder, at man har en forpligtelse til selv at søge arbejde, og i øvrigt gøre hvad man kan for at komme i arbejde. Man skal med andre ord aktivt søge og/eller på anden vis tage kontakt til arbejdsgivere vedrørende konkrete jobs.

Der stilles ikke længere krav om, at ledige skal sende 4 ansøgninger om ugen. I stedet skal der nu lægges en individuel plan for jobsøgningen.

Der kan ikke opstilles en egentlig facitliste for, hvilke aktiviteter, der kan sidestilles med jobsøgning. Følgende aktiviteter anerkendes dog som jobsøgning:

1. Skriftlige ansøgninger til stillinger opslået på Internettet, i aviser, dagblade og fagblade
2. Mundtlige/telefoniske ansøgninger til opslåede stillinger
3. Personlig henvendelse hos arbejdsgiver vedr. konkrete jobs
4. Ansøgning om fondsmidler til konkrete projekter
5. Ansøgning om midler fra Det Danske Filminstitut til konkrete projekter
6. Uopfordrede henvendelser til producenter, mv. vedr. konkrete projekter

Man skal som udgangspunkt søge job på den måde, der er normal indenfor den pågældende branche. Det betyder, at man på områder, hvor det ikke er normalt med opslåede stillinger, kan og skal søge job på anden vis, fx gennem netværk eller via andre forbindelser. Jobsøgning kan ske

skriftligt, men uopfordrede ansøgninger og mundtlige henvendelser til arbejdsgivere er også typiske måder at søge job på.

Helt generelt skal a-kassen anerkende alle aktiviteter, der kan forbedre den lediges muligheder for at komme i varigt job. Det betyder, at hvis/når der foretages en vurdering af, om medlemmet står til rådighed og dermed om medlemmet gør, hvad han/hun kan for at komme i arbejde, vil det være relevant at nævne alle møder med branchefolk såsom manuskriptforfattere, producere m.fl. som man har afholdt møder med og diskutere konkrete idéer/projekter m.m. med.

Derudover bør man også nævne de sociale arrangementer i branchen, man har deltaget i, fx filmpremiere, receptioner m.m. Det er en god idé at føre dagbog over eller på anden måde notere sig, hvornår og hvilke arrangementer, det drejer sig om. Det er ikke tilstrækkeligt at deltage i sociale arrangementer, men hvis man når dertil, hvor a-kassen skal foretage en vurdering af, om man har stået til rådighed, så er det vigtigt at få alle jobfremmende aktiviteter med – også de utraditionelle. Alt, hvad medlemmet aktivt har foretaget sig for at komme ud af ledighed, er et positivt element i vurderingen.

Rimeligt arbejde

Det er en betingelse, at man søger ”rimeligt arbejde”. ”Rimeligt arbejde” vil sige alt arbejde, som man kan varetage, og arbejdet opfattes også som rimeligt, hvis medlemmet kan varetage det efter et kortere uddannelsesforløb.

Det betyder, at man også skal søge arbejde, der ligger udenfor ens hidtidige faglige område, hvis man kan varetage det, fx ufaglært arbejde.

Rådighedssamtalen

Alle ledige, der har modtaget dagpenge i sammenlagt 3 måneder, skal til en personlig samtale om rådighed i a-kassen. Under denne rådighedssamtale skal a-kassen vurdere, om man har været aktivt jobsøgende, og i øvrigt har været til rådighed for arbejdsmarkedet. Samtalen gentages hver 3. måned, hvis medlemmet fortsat modtager dagpenge.

A-kassen skal i løbet af samtalen blandt andet have at vide hvilke job, der er søgt, hvordan der er søgt, og hvor medlemmet orienterer sig om de ledige job, fx på jobportaler på nettet mv. Hvis medlemmet af a-kassen eller jobcentret er blevet pålagt at søge konkrete stillinger, skal a-kassen ved samtalen følge op på, om dette er sket. Oplysningerne skal a-kassen notere ned, og de indgår i vurderingen af, om medlemmet er til rådighed.

Hvis a-kassen mener, at medlemmet ikke er aktivt jobsøgende eller i øvrigt er i tvivl om medlemmets vilje og evne til at komme i arbejde, kan a-kassen give en henstilling om en mere intensiv jobsøgning.

Hvis a-kassen mener, at medlemmet ikke er til rådighed, skal a-kassen træffe en afgørelse om, at stoppe for udbetalingen af dagpenge.

Andre pligter

Medlemmet skal i løbet af sin ledighed deltage i de møder, som a-kassen eller jobcentret indkalder til. Medlemmet skal endvidere søge job, der er blevet anvist af a-kasse eller jobcentre og kunne overtage arbejde med dags varsel. Det gælder også arbejde, som a-kassen eller jobcentret har fundet til den ledige, og som den ledige kan bestride.

Man kan eksempelvis ikke nægte at overtage et arbejde som postarbejder, hvis man i øvrigt kan bestride det, uanset at det pågældende arbejde ligger udenfor ens hidtidige faglige område.

Hvis medlemmet ikke overholder forpligtelserne, fx ved at udeblive fra et møde eller afslå et formidlet job, skal a-kassen indstille udbetalingen af dagpenge og herefter undersøge årsagen til udeblivelsen eller afslaget.

Hvis medlemmet ikke har en gyldig grund til afslaget/udeblivelsen, vil medlemmet som udgangspunkt få en karantæne af enten 2 eller 3 ugers varighed afhængig af situationen. Det betyder, at medlemmet mister retten til dagpenge i 2 eller 3 uger.

Gyldige grunde til afslag/udeblivelse kan være sygdom, helbredsmæssige forhold mv.

Hvis medlemmet indenfor 12 måneder får 2 karantæner, mister medlemmet retten til dagpenge helt. Først når medlemmet har haft arbejde i 300 timer indenfor 10 uger kan retten til dagpenge generhverves.

Kontakt sekretariatet, a-kassen, eller jobcentret, hvis du har spørgsmål.

Louise Worm